

Ulm & Ratzeburg, 15. April 2024

# CODE OF CONDUCT

## BAT Agrar – Code of Conduct

BAT Agrar<sup>1</sup> ist ein Unternehmen, das eng mit der Landwirtschaft verbunden ist. Wir nehmen die Herausforderungen der Branche und unserer Kunden in Verarbeitung, Handel und vor allem Landwirtschaft auch als unsere Herausforderungen an. Landwirtschaft aus Leidenschaft steht deshalb über allem was wir tun.

Als Lieferant von Betriebsmitteln wie Saatgut, Dünger, Pflanzenschutz und Tiernahrung und Abnehmer von landwirtschaftlichen Erzeugnissen wie Getreide und Ölsaaten fungieren wir als Bindeglied zwischen den globalen Märkten und der landwirtschaftlichen Produktion auf den Höfen vor Ort. BAT Agrar ist damit integraler Bestandteil der Wertschöpfungskette der lokalen und globalen Nahrungsmittelproduktion. Damit fühlen wir uns den Zielen verpflichtet, die das World Resource Institute im Jahr 2018 auf der Weltklimakonferenz in Kattowitz formuliert hat (World Resources Institute (Weltbank, UNDP, UN Environment) Kattowitz im Dezember 2018):

1. Die Nahrungsmittelproduktion für eine wachsende Weltbevölkerung zu steigern
2. Den Rückgang der Biodiversität zu stoppen
3. Gleichzeitig die Treibhausgasemissionen aus der Nahrungsmittelherstellung deutlich zu reduzieren

BAT Agrar ist aber nicht nur Teil der Wertschöpfungskette, sondern trägt als Unternehmen vielfältige Verantwortung für die Kunden und Geschäftspartner, für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und deren Familien, für die Gesellschaft, für die Wertschöpfungskette und für die Umwelt, von der wir leben und in der wir uns bewegen. Vor diesem Hintergrund haben die Gesellschafterfamilien der BAT Agrar ihre Ziel formuliert. Danach strebt BAT Agrar die finanzielle Unabhängigkeit als Voraussetzung für unsere Gestaltungsfähigkeit an. Wir wollen uns als führendes Unternehmen in der Branche etablieren und unseren Kunden und Lieferanten ein bevorzugter Geschäftspartner sein. Wir wollen zur nachhaltigen Entwicklung der Ernährungswirtschaft beitragen und nicht zuletzt die BAT Agrar als attraktiven Wirkungs- und Entwicklungsraum für unsere Mitarbeiter entwickeln.

### Unser Umgang ist geprägt von Respekt und Fairness: Menschenrechte und Arbeitsschutz

Der zwischenmenschliche Umgang bei BAT Agrar ist von großem gegenseitigen Respekt und einem fairen Umgang miteinander geprägt. Dabei respektieren wir die Vielfalt der Menschen und Ansichten bei BAT Agrar nicht nur, sondern fördern diese explizit. Wir sind davon überzeugt, dass Vielfalt uns menschlich bereichert und unterschiedliche Erfahrungen, andere Sichtweisen und neue Ideen das Unternehmen stärker machen. Vor diesem Hintergrund freuen wir uns Menschen unabhängig von ihrer Religion, geschlechtlichen und sexuellen Orientierung, ihrer Herkunft, Weltanschauung oder sonstigen persönlichen Einstellungen im Unternehmen willkommen heißen zu dürfen. Alle Menschen genießen die gleichen Chancen im Unternehmen und werden gefördert.

Die Achtung und Wahrung der Menschenrechte ist für uns bei BAT Agrar ein unverzichtbarer Bestandteil verantwortungsvoller Unternehmensführung. Deshalb bedeutet für uns der faire Umgang miteinander und der Respekt voreinander, dass wir jede Form von Diffamierung, Mobbing oder sexueller Belästigung verurteilen und ahnden.

Für uns ist es selbstverständlich, dass wir geltende Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte und Arbeitnehmerrechte im In- und Ausland beachten:

---

<sup>1)</sup> „Wir“ und „BAT“ im Sinne dieser Grundsatzklärung sind die BAT Holding GmbH und sämtliche mit ihr verbundenen Unternehmen, insbesondere die BAT Agrar GmbH & Co. KG, BAT Tiernahrung GmbH & Co. KG, Beiselen GmbH, BAT Schifffahrt GmbH & Co. KG, AgrarOnline GmbH, BAT Logistik GmbH und die jeweiligen diesen Gesellschaften zugehörigen Unternehmenseinheiten.

- » Das Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit wird im Unternehmen strikt eingehalten. Wir beachten die Einhaltung auch bei unseren Lieferanten und setzen so die Vorgaben des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes um.
- » Wir halten uns an alle Arbeitsgesetze, darunter unter anderem das Mutterschutzgesetz, Betriebsverfassungsgesetz, Hinweisgeberschutzgesetz, Kündigungsschutzgesetz.
- » Wir respektieren das Recht unserer Beschäftigten, einer Arbeitnehmervertretung beizutreten. Mitarbeiter, die als Arbeitnehmervertreter fungieren, werden in keiner Weise benachteiligt oder begünstigt.
- » Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden unserer Beschäftigten, aber auch die unserer Kunden, hat für uns höchste Priorität. Deshalb halten wir nicht nur alle relevanten Regelungen zum Arbeitsschutz und zur Arbeitssicherheit ein, sondern versuchen uns ständig zu verbessern, Gefahrenpunkte zu beseitigen, Prozesse zu verbessern und vor allem die Achtsamkeit für die Gefahren am Arbeitsplatz zu erhöhen.

## Rechtskonformes Verhalten

Als großes mittelständisches Handelsunternehmen mit Präsenz in vier europäischen Ländern tätig die BAT Agrar Hunderttausende von Kontrakten und Transaktionen. Für uns hat die Einhaltung der geltenden Gesetze und Normen in den jeweiligen Ländern dabei höchste Priorität. Wir beachten und respektieren die geltenden Vorschriften, schulen hierzu, achten auf deren Einhaltung und sanktionieren gegebenenfalls die Nichteinhaltung.

Die Rechtsfelder, die von unserer Geschäftstätigkeit tangiert werden, sind vielfältig und umfassen unter anderem das Arbeitsrecht, das Steuerrecht, die Prävention von Geldwäsche, das Baurecht und das Umweltrecht. Auf die der Themenfelder Antikorruptionsgesetzgebung, Wettbewerbsrecht und Datenschutz möchten wir besonderen Fokus legen:

**Antikorruptionsgesetzgebung:** Für uns bei BAT Agrar ist es selbstverständlich, dass sich der Wettbewerb ausschließlich im gesetzlichen Rahmen abspielen darf. Wir lehnen es strikt ab, uns einen Wettbewerbsvorteil zu verschaffen, indem wir Geschäftspartnern, Kunden oder öffentlichen Amtsträgern unerlaubte Vorteile gewähren oder Zuwendungen zukommen lassen.

**Wettbewerbsrecht:** Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Marktanteile, Marktstrategien, Kapazitäten und andere sensitive Daten sind verboten. Alle Mitarbeiter der BAT Agrar, die über solche Informationen verfügen oder diese nutzen können sind strikt angehalten, diese vertraulich zu halten und auch nicht beim Wettbewerb anzufragen. Im Unternehmen finden regelmäßige Schulungen und Weiterbildungen statt, um für diese Thema umfassend zu sensibilisieren.

**Datenschutz:** Die Verwendung und Nutzung von Daten und Informationen ist Teil des Kerngeschäfts der BAT Agrar. Wir sind uns der hohen Verantwortung bewusst, die wir beim Umgang mit Daten über Personen, Märkte, Geschäftsprozesse haben. Viele Daten sind vertraulich und ihre unberechtigte Veröffentlichung verletzt die Rechte von Personen wie unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kunden oder Geschäftspartnern oder ganzen Unternehmen. Wir sehen uns bei der BAT Agrar deshalb verpflichtet, alle Ebenen des Datenschutzes streng einzuhalten. Gleichzeitig haben und werden wir weiterhin alle baulichen, technischen und organisatorischen Maßnahmen ergreifen, um unberechtigten Zugang zu den Daten, über die wir im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit verfügen, zu verhindern.

## Umweltschutz und Schonung der Ressourcen

BAT Agrar agiert als Lieferant von Betriebsmitteln für den Ackerbau und Tiernahrung für die landwirtschaftlichen Betriebe und ist gleichzeitig Abnehmer von Getreide und Ölsaaten. Die Nahrungsmittelproduktion der Landwirtschaft findet in der Fläche statt und steht dabei immer in einem gewissen Zielkonflikt zur Nutzung dieser Flächen als Lebensraum für Fauna und Flora. Nahrungsmittelproduktion ist ohne die Nutzung der natürlichen Ressourcen nicht möglich. Wir bei BAT Agrar fühlen uns verpflichtet, mit den natürlichen Ressourcen möglichst schonend umzugehen.

Bei der Umsetzung dieser Ziele arbeiten wir ideologiefrei und wissenschaftsbasiert. Wir definieren Indikatoren und versuchen diese maßgeblich zu verbessern. Dabei streben wir stets einen Vorteil für Verbraucher, Produzenten und die Umwelt gleichzeitig an.

Es ist selbstverständlich, dass wir in den Ländern, in denen wir tätig sind, Gesetze, Normen und Standards beim Umgang mit natürlichen Ressourcen strikt einhalten. Wir arbeiten stets daran, besser zu werden und prüfen laufend bauliche und organisatorische Möglichkeiten, um schädliche Umweltauswirkungen zu minimieren. Wir sehen unsere Verantwortung aber auch über die Grenzen des Unternehmens hinaus und setzen uns in der Verbandsarbeit und in politischen Gremien dafür ein, dass der Umweltschutz effektiv und möglichst zielgerichtet umgesetzt wird.

Alle Mitarbeiter bei der BAT Agrar sind angehalten bei der Arbeit und auf dem Weg von und zur Arbeit möglichst ressourcenschonend zu agieren. Wir wollen die Verbräuche von Energie im allgemeinen und fossilen Energieträgern im Besonderen deutlich reduzieren.

## Die Umsetzung – Eine Gemeinschaftsaufgabe

Die Einhaltung von Recht und Gesetz bei BAT Agrar, der respektvolle Umgang miteinander und der schonende Umgang mit den natürlichen Ressourcen erachten wir als Kern unserer Unternehmenskultur. Diese Unternehmenskultur vorzuleben und als Vorbild zu agieren, ist dabei die besondere Verantwortung der Führungskräfte. Nur was gelebt und vorgelebt wird, wird von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern geachtet und in ihre eigene Arbeit integriert.

Gleichzeitig ist uns bewusst, dass wir uns in einem komplexen rechtlichen Umfeld bewegen. Lebenslanges Lernen nicht nur der Geschäftsprozesse und der fachlichen Themen, sondern auch der rechtlichen Rahmenbedingungen und sensitiven Bereiche ist deshalb Voraussetzung dafür, dass alle Beschäftigten die für sie relevanten Bereiche der Gesetzgebung und des Umgangs miteinander kennen. Die Bereitstellung von Informationen, der relevanten gesetzlichen Unterlagen und vor allem Schulungen sind für uns deshalb zentraler Bestandteil der Umsetzung der Leitlinien unseres Handelns in all seinen Ausprägungen.

Weiterhin hängt die Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften an einer effektiven Kontrolle. Diese Kontrolle erfolgt zuallererst über den gegenseitigen Austausch und die Kenntnis und Kontrolle der zuständigen Führungskräfte. Wir fördern dabei bei BAT Agrar eine Kultur, bei der wir unabhängig von Position und Funktion auf Fehler oder Missstände im Unternehmen hinweisen dürfen, ohne dafür sanktioniert zu werden. Stattdessen wollen wir gemeinsam besser werden. Weiterhin ist im Unternehmen ein effektives Reporting-System etabliert, das gezieltes Handeln der Geschäftsleitung ermöglicht.

Und in letzter Instanz soll eine Kontrolle durch ein aktives Hinweisgebersystem erreicht werden, das bei BAT Agrar implementiert wurde. Über diesen Weg haben Mitarbeiter die Möglichkeit, Missstände anzuzeigen, wenn sie trotz der gelebten Kultur befürchten sollten, Nachteile zu erfahren.

Als Teil der Lieferkette trägt BAT Agrar darüber hinaus eine Verantwortung für seine Lieferanten. BAT Agrar fühlt sich der Umsetzung des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes verpflichtet und die Produkte, die wir einkaufen, nicht nur anhand ihres Preises und der Qualität zu bewerten, sondern auch zu prüfen, unter welchen Umständen diese produziert wurden.



Markus Ludewig



Magnus Schuler



Ludwig Striewe



Hauke Thordsen



Jan Thordsen